



扶和メタル創業110周年特集

①

国内事業を軸に将来見据えた成長戦略を加速 勝山正明社長に聞く

扶和メタル(本社大阪府中央区、勝山正明社長)は今年110周年を迎える。常に業界の将来像を見渡し、既成概念に捉われない発想とそれを表現するための行動力はいつしか業界の先駆者として位置付けられてきた。合理的経営の観点からコンパクトなヤードを用いての人員の最適化に加え、事務所や社員の休憩室に高級感を取り入れた他社と一線を画してきた数々の姿勢は時代の変化につれ、同社の取り組みを本とする同業が規模の大小問わず増えている。また、日本の輸入全盛時代にはいち早く輸入ビジネスを手掛けたかと思えば、07年にはアジア向けコンテナ輸出を手掛けるために米国拠点を開設し、16年には関東初の2万トンの大型船輸出を行うなど、これまでの常識を覆すだけでなく、リスクを恐れず果敢に挑戦する同社はいまや国内のみならず、海外でも大きな注目を集めている。勝山社長に110周年への想いや今後の展望を伺うとともに、同社の最前線に立つ中堅・若手スタッフに仕事のやり甲斐や会社の魅力を語ってもらった。

この2年は国内基盤の強化に専念 計画前倒しでさらなる飛躍へ

110周年を迎える率直な感想について
 勝山 入社して34年の私からすれば、扶和メタルの長い歴史の3分の1にしか携わっていませんが、創業時からの諸先輩を始め、歴代の創業家にこれだけ立派な会社を継承させていただけなことに対して、感謝の念を申し上げますとともに、前社

長黒川友二会長が飛躍を掲げ、業界内ではメジャーに位置付けられている舞台において、活躍できることに改めて喜びを感じております。同時に、OBや社員の多くの苦勞が歴史の中において積み重ねられてきたことを重く受け止めています。扶和メタルとしての大

であることが、関東での成長を促し、後々の当社全体の飛躍を支えたといっても過言ではありません。関西だけで110周年を過ぎていけば、今の地位はなかったと思います。

社長就任からの2年が過ぎました。ここまでを振り返って
 勝山 社長就任を機に、経営体制が大きく変わり、平均年齢も約35歳へと一気に若返ったため、まずは地に足を着けることに専念しました。具体的にはストックヤードを含めた全12拠点の完全黒字化を目指すべく、人員の補強や合理化などをすすめていき、さらなる発展に向けて社内体制の強化に注いできました。

海外事業においても、米国拠点におけるビジネス形態の見直しを含め、東南アジアを中心とした販路拡大を狙いに、若手スタッフを海外へ積極的に派遣するなど、次の飛躍に向けた準備を着々と図ってきた2年間だったと思います。

当初、これらの計画を丸3年かけて取り組む予定でしたが、順調にすすんでいるとの手応えをはっきりと掴めており、次の展開に向け、計画を1年前倒しして、来期(19年1月)からの3ヶ年計画の策定に着手してまいります。

単に日本からの供給だけでなく、日本以外にも調達ソースを広げながら従来から手掛けている3国間貿易を強化することで、国際マーケットがより把握できる相乗効果も見込めます。出先機関としての事務所ではビジネスに限度が生じるため、現地の品物を扱う工場を開設するのが理想と考えています。当社独自の発想で展開するために、営業スタッフが海外へ頻繁

数年内に東南アジアへ拠点開設
 一方、国内でこのまま長期的に拡大することは困難といえる以上、企業として成長をつづけていく

since 1908

110 FUWA new challenge of the next generation

FUWA METAL 扶和メタル株式会社



創業	1908年	
設立	1950年12月	
本社	大阪市中央区千日前1丁目4番4号 TEL 06-6213-6581	
国内事業所	■大阪支店	大阪市大正区三軒家東3丁目2番11号 TEL 06-6551-2531
	■東大阪支店	大阪府東大阪市加納4丁目3番1号 TEL 0729-64-2246
	■八尾支店	大阪府八尾市北龜井町2丁目5番25号 TEL 0729-22-7509
	■南港支店	大阪市住之江区南港東4-1 TEL 06-6612-6186
	■東京支店	東京都中央区新川2丁目21番18号東建ニューリバービル5F TEL 03-3297-1599
	■市川支店	千葉県市川市本行徳1318番地 TEL 047-398-1010
	■埼玉支店	埼玉県さいたま市岩槻区相野原290-2 TEL 048-793-1777
	■北関東支店	栃木県佐野市船津川町2138番地 TEL 0283-85-8651
	■鹿島支店	茨城県神栖市鰐川300-60 TEL 0299-93-1663
	船積み拠点	■船橋ヤード
■南港ウエストヤード		大阪市住之江区南港東4-1
■南港イーストヤード		大阪市住之江区南港南6-8
海外事業所	FUWA METAL USA, INC.	
設立	2007年8月	
本社	■テキサス	
支店	■ロサンゼルス	
	■ニューヨーク	

に出向き、国ごとに異なる商習慣も調査してきた結果、骨子たるものは見えてきました。

―米国の状況については勝山 07年に当社が米国へ進出したと同時に、手掛けてきたコンテナビジネスはわずか4社程度に過ぎなかったのが、いまやメジャー企業含め200〜300社が参入し、競争が激化しているため、収益面の期待はしづらいのが現状です。

米国から大型船での日本含めたアジア向け輸出も1つの手段ですが、鉄スクラップだけに特化する必要はありません。米

国では現地スタッフが集荷網をしっかりと構築し、付加価値の高いレアメタルや非鉄スクラップの扱ひ量も増加傾向にあります。

環境問題によって需要動向が不安定な中国だけでなく、今後は東南アジアへ鉄・非鉄の販路を広げていくためにも拠点を

新たに設けるのは必要不可欠といえます。

また、国内外問わず、鉄鋼業以外の他業種への事業展開も検討しています。これは経営者の考えだけを押し付けるのでは

なく、社員から様々な意見やアイデアを募りながら、身の丈に合った投資を考えています。

―現在の扱ひ量は勝山 扶和メタル単体の取扱量は年間約90万ト

内訳は関東6割、関西が4割となっています。今年後半からは輸出販売がやや停滞していますが、国内販売がこれをカバーできており、今期も90万トは維持できると考えて

います。子会社のFUWA METAL USAを加えると、国内外合わせた扱ひ量は100万トを超えてきますが、国内単体での100万トを目標に掲げています。

えのほか、関東などから内航船を用いての関西への供給のほか、輸入も手掛けられるので、一旦、J1岸壁でストックした上で輸出や域外販売などをどのように模索していくかが課題であり、品質面での自社ブランド力の強化を含め、それらをクリアできれば、企業としての強みにもなると考えています。

然のこと、しかるべき役職者には法務や税法、人事などの必要に応じた教育も行っています。若手社員についても、やる気を引き出すために、ある程度の裁量権を持たせており、こうした様々な取り組みが弊社の教育、安全面、職場環境づくりに

おいて良い方向へと繋がっています。

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

の状況によって共同での輸出版も手掛けております。毎月1度のペースで各地区の担当者が意見交換を行いながら、新たなビジネスを含め、3社が連携して取り組めることを模索しています。

―時代が大きく変化して

新たなビジネスを追求

需要家ニーズに合わせて

国内での取り組みは勝山 この2年間は基礎固めを優先したため、国内拠点の開設は見送りましたが、主要加工拠点に近く位置し、衛星ヤード的な役割を持つ小規模拠点の「ピッコロヤード」開設は今後も立地などの様々な条件を加味しながら検討していきます。

また、市川支店では今年1月から2シフト体制を敷いており、受け入れ時間と稼働時間を拡大しています。都心部では夜間の搬出も多いのに合わせ、夜間の受け入れニ

ー少数精鋭を發揮し、業界内では人材育成に関する評価も高い勝山 年間計画を支店長以下の全員参加型で計画を達成する上での方

法・手段を理解してもらい、重要なことを考えています。また、経験年数や年齢に関係なく、実力のある人間にはふさわしい地位へ引き上げるのは当

然のこと、しかるべき役職者には法務や税法、人事などの必要に応じた教育も行っています。若手社員についても、やる気を引き出すために、ある程度の裁量権を持たせており、こうした様々な取り組みが弊社の教育、安全面、職場環境づくりに

おいて良い方向へと繋がっています。

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

の状況によって共同での輸出版も手掛けております。毎月1度のペースで各地区の担当者が意見交換を行いながら、新たなビジネスを含め、3社が連携して取り組めることを模索しています。

―時代が大きく変化して

がっています。

―共栄とシマフコーポレーションとの業務提携「FKS」の進捗状況について

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

勝山 自社ブランドの確立と強化をすすめていかなければ、企業存続の根幹にも関わる大きな問題と危惧しています。

鉄スクラップの品種は非常に幅広く、中にはメーカーのニーズに合致しない品種も存在します。必要としない品種はコンプライアンスを遵守した上で輸出や域外販売などをどのように模索していくかが課題であり、品質面での自社ブランド力の強化を含め、それらをクリアできれば、企業としての強みにもなると考えています。

勝山 オナー体制からの脱却によって、創業家の力で恩恵を受けられていた部分についても、これからは企業という形で世間と向き合わなければならない点で、コンプライアンスには十分に気を配っています。社会のルールを無視してまで、利益至上主義に走れば、世間や従業員も黙っていません。かつて、業界内では老舗企業といえども姿を消しており、当社も決して安泰ではありません。そういう轍を踏まないようにするためにはより組織力を高めて行く必要があるでしょう。

ただし、中小企業が一流大手と全て同じことをしているのは経営に支障が生じるため、経営者としてメリハリを付けていく必要があります。それでも、福利厚生などは出来るだけ社員の要望に応じたいと思います、働き方改革の二環として、育児休暇制度の積極活用を推進しているほか(現在2名が活用中)、児童手当についても、18歳までは子供1人当たり月額2万円だったのを2万5000円へ引き上げました。

創業110年の信用だけでなく、企業体質についても社内は当然のこと、社外からも認められるようにする姿勢を次の世代にもきっちり引き継いでほしい、150年、200年とつづく企業への

を模索しています。

―時代が大きく変化して

がっています。

―共栄とシマフコーポレーションとの業務提携「FKS」の進捗状況について

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

の状況によって共同での輸出版も手掛けております。毎月1度のペースで各地区の担当者が意見交換を行いながら、新たなビジネスを含め、3社が連携して取り組めることを模索しています。

―時代が大きく変化して

がっています。

―共栄とシマフコーポレーションとの業務提携「FKS」の進捗状況について

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

の状況によって共同での輸出版も手掛けております。毎月1度のペースで各地区の担当者が意見交換を行いながら、新たなビジネスを含め、3社が連携して取り組めることを模索しています。

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

の状況によって共同での輸出版も手掛けております。毎月1度のペースで各地区の担当者が意見交換を行いながら、新たなビジネスを含め、3社が連携して取り組めることを模索しています。

―時代が大きく変化して

がっています。

―共栄とシマフコーポレーションとの業務提携「FKS」の進捗状況について

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

の状況によって共同での輸出版も手掛けております。毎月1度のペースで各地区の担当者が意見交換を行いながら、新たなビジネスを含め、3社が連携して取り組めることを模索しています。

―時代が大きく変化して

がっています。

―共栄とシマフコーポレーションとの業務提携「FKS」の進捗状況について

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

の状況によって共同での輸出版も手掛けております。毎月1度のペースで各地区の担当者が意見交換を行いながら、新たなビジネスを含め、3社が連携して取り組めることを模索しています。

―時代が大きく変化して

がっています。

―共栄とシマフコーポレーションとの業務提携「FKS」の進捗状況について

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

の状況によって共同での輸出版も手掛けております。毎月1度のペースで各地区の担当者が意見交換を行いながら、新たなビジネスを含め、3社が連携して取り組めることを模索しています。

―時代が大きく変化して

がっています。

―共栄とシマフコーポレーションとの業務提携「FKS」の進捗状況について

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

の状況によって共同での輸出版も手掛けております。毎月1度のペースで各地区の担当者が意見交換を行いながら、新たなビジネスを含め、3社が連携して取り組めることを模索しています。

―時代が大きく変化して

がっています。

―共栄とシマフコーポレーションとの業務提携「FKS」の進捗状況について

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

の状況によって共同での輸出版も手掛けております。毎月1度のペースで各地区の担当者が意見交換を行いながら、新たなビジネスを含め、3社が連携して取り組めることを模索しています。

―時代が大きく変化して

がっています。

―共栄とシマフコーポレーションとの業務提携「FKS」の進捗状況について

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

の状況によって共同での輸出版も手掛けております。毎月1度のペースで各地区の担当者が意見交換を行いながら、新たなビジネスを含め、3社が連携して取り組めることを模索しています。

―時代が大きく変化して

がっています。

―共栄とシマフコーポレーションとの業務提携「FKS」の進捗状況について

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

の状況によって共同での輸出版も手掛けております。毎月1度のペースで各地区の担当者が意見交換を行いながら、新たなビジネスを含め、3社が連携して取り組めることを模索しています。

―時代が大きく変化して

がっています。

―共栄とシマフコーポレーションとの業務提携「FKS」の進捗状況について

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

の状況によって共同での輸出版も手掛けております。毎月1度のペースで各地区の担当者が意見交換を行いながら、新たなビジネスを含め、3社が連携して取り組めることを模索しています。

―時代が大きく変化して

がっています。

―共栄とシマフコーポレーションとの業務提携「FKS」の進捗状況について

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

の状況によって共同での輸出版も手掛けております。毎月1度のペースで各地区の担当者が意見交換を行いながら、新たなビジネスを含め、3社が連携して取り組めることを模索しています。

―時代が大きく変化して

がっています。

―共栄とシマフコーポレーションとの業務提携「FKS」の進捗状況について

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

の状況によって共同での輸出版も手掛けております。毎月1度のペースで各地区の担当者が意見交換を行いながら、新たなビジネスを含め、3社が連携して取り組めることを模索しています。

―時代が大きく変化して

がっています。

―共栄とシマフコーポレーションとの業務提携「FKS」の進捗状況について

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

の状況によって共同での輸出版も手掛けております。毎月1度のペースで各地区の担当者が意見交換を行いながら、新たなビジネスを含め、3社が連携して取り組めることを模索しています。

―時代が大きく変化して

がっています。

―共栄とシマフコーポレーションとの業務提携「FKS」の進捗状況について

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

の状況によって共同での輸出版も手掛けております。毎月1度のペースで各地区の担当者が意見交換を行いながら、新たなビジネスを含め、3社が連携して取り組めることを模索しています。

―時代が大きく変化して

がっています。

―共栄とシマフコーポレーションとの業務提携「FKS」の進捗状況について

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

の状況によって共同での輸出版も手掛けております。毎月1度のペースで各地区の担当者が意見交換を行いながら、新たなビジネスを含め、3社が連携して取り組めることを模索しています。

―時代が大きく変化して

がっています。

―共栄とシマフコーポレーションとの業務提携「FKS」の進捗状況について

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

の状況によって共同での輸出版も手掛けております。毎月1度のペースで各地区の担当者が意見交換を行いながら、新たなビジネスを含め、3社が連携して取り組めることを模索しています。

―時代が大きく変化して

がっています。

―共栄とシマフコーポレーションとの業務提携「FKS」の進捗状況について

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

の状況によって共同での輸出版も手掛けております。毎月1度のペースで各地区の担当者が意見交換を行いながら、新たなビジネスを含め、3社が連携して取り組めることを模索しています。

―時代が大きく変化して

がっています。

―共栄とシマフコーポレーションとの業務提携「FKS」の進捗状況について

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

の状況によって共同での輸出版も手掛けております。毎月1度のペースで各地区の担当者が意見交換を行いながら、新たなビジネスを含め、3社が連携して取り組めることを模索しています。

―時代が大きく変化して

がっています。

―共栄とシマフコーポレーションとの業務提携「FKS」の進捗状況について

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

の状況によって共同での輸出版も手掛けております。毎月1度のペースで各地区の担当者が意見交換を行いながら、新たなビジネスを含め、3社が連携して取り組めることを模索しています。

―時代が大きく変化して

がっています。

―共栄とシマフコーポレーションとの業務提携「FKS」の進捗状況について

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

の状況によって共同での輸出版も手掛けております。毎月1度のペースで各地区の担当者が意見交換を行いながら、新たなビジネスを含め、3社が連携して取り組めることを模索しています。

―時代が大きく変化して

がっています。

―共栄とシマフコーポレーションとの業務提携「FKS」の進捗状況について

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

の状況によって共同での輸出版も手掛けております。毎月1度のペースで各地区の担当者が意見交換を行いながら、新たなビジネスを含め、3社が連携して取り組めることを模索しています。

―時代が大きく変化して

がっています。

―共栄とシマフコーポレーションとの業務提携「FKS」の進捗状況について

勝山 当初の理念である3社のコスト合理化については相互の工場での社員交流含め、物流面においても、それぞれの良い部分を積極的に取り入れ、一定の成果を収められています。また、3社合わせれば、関東から九州までの広域なエリアにおいて拠点を有することになり、それぞれが直納窓口となる国内メーカーの供給責任を果たす上での内航船送りとその時々

の状況によって共同での輸出版も手掛けております。毎月1度のペースで各地区の担当者が意見交換を行いながら、新たなビジネスを含め、3社が連携して取り組めることを模索しています。

―時代が大きく変化して

がっています。

―

扶和メタル創業110周年特集②

飽くなき挑戦で次なる未来を目指す

中堅・若手社員に仕事と会社の魅力を聞く

―東京支店について
スタッフは私含めて男性がら名、女性事務2名の体制で動いています。



―現在の仕事と入社のことについて
鉄スクラップの仕入れから国内や輸出版売など



―入社の経緯について
前職は移動体通信事業の仕事をしていたが、かねてから資源関係の仕事に興味があったので、

―入社の経緯について
前職は移動体通信事業の仕事をしていたが、かねてから資源関係の仕事に興味があったので、

自らを成長させる魅力ある会社

東京支店 竹村 誠二 支店長

社までに3度の面接を重ねながら、語学力に関するチェックも行われました。最初の3ヶ月間は大阪で研修、4ヶ月目からニューヨークで勤務する

社した06年まで新人は最初1年間は現場へ配属されるのですが、現場作業は本当に大変で何度か心が挫けそうになったことを覚えています。

入社2年目からは営業3ヶ月間はペンキ塗りをするなど、会社説明の時のグローバル感はなくありませんでした(笑)。会社の方針として、私が入

社した06年まで新人は最初1年間は現場へ配属されるのですが、現場作業は本当に大変で何度か心が挫けそうになったことを覚えています。

会社の柱となる新規事業の礎を築く

東京支店 宮川 悠 次長

2週間つづけた後、次の3ヶ月間はペンキ塗りをするなど、会社説明の時のグローバル感はなくありませんでした(笑)。会社の方針として、私が入

社した06年まで新人は最初1年間は現場へ配属されるのですが、現場作業は本当に大変で何度か心が挫けそうになったことを覚えています。



本社



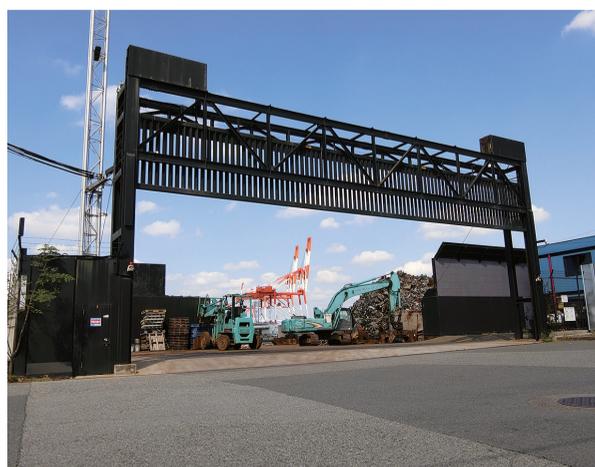
大阪支店



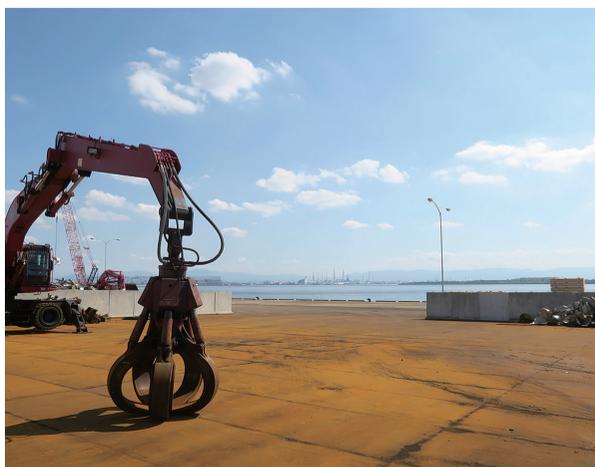
東大阪支店



八尾支店



南港支店



南港イーストヤード

—現在の仕事と入社時の
経緯や新人時代について
主に地場のヤード問屋



—入社後の仕事と入社時の
経緯や新人時代について
主に地場のヤード問屋



—現在の業務と入社時の
担当について
東大阪支店と八尾支店



—現在の業務と入社時の
担当について
東大阪支店と八尾支店

安心して仕事を任せられる人材に

東京支店 伊藤 太慈 主任

受けましたが、普段から
身体を動かすことや人と
コミュニケーションを図
ることが好きだったので、
最初から仕事に対する抵
抗はなく、自然と業界に
溶け込むことができました。
—仕事のやり甲斐は
仕事への取り組みを
受けたら、普段から
しっかりと評価してもら
うだけでなく、何千万円、
何億円もの商談を自らの
判断に任されていること
は周りの異業種で働く同
—今後の目標について
東京支店の2名の後輩
と私含めた3名で業務を
分担しながら、仕事の
キャバ幅を広げていき、
社に掲げる新規ビジネス
に時間を割けるよう
になるので、扶和メタル
がより活性化を図ってい
くためにも、仕入れや販

スキル磨き他社に負けない体制づくり

東大阪支店 安部 貴晴 支店長

—入社のきっかけは
基調にあり、全体の景気
も好調だったのですが、
—解体の仕事に携わり、
その中で扶和メタルには
西ではネームバリューを
における扶和メタルの
ネームバリューの大きさ
ですね。飛び込みでお客
様を訪問しても、特に
西ではネームバリューを
残ったこと
—結果に表われるだけな
決めることは数字として
仕入れと販売を自分で
—会社の魅力は
フルに活用した営業がし
やすい環境にありました。
—入社しての印象は
まず驚いたのが業界内
その時の鉄スクラップの
販売先が扶和メタルでし
た。私が入社した06年は
鉄スクラップ価格が上昇
—現在の業務と入社時の
担当について
東大阪支店と八尾支店

経験活かし困難な仕事にも向き合おう

東大阪・八尾支店兼務 仲瀬 博生 課長代理

—現在の業務と入社時の
担当について
東大阪支店と八尾支店
—1年目は雑品を扱う南港
支店への配属となりまし
た。雑品の検収や荷役会
社の方々とお話しする機
会が多かったため、入社
してすぐは鉄スクラップ
とほとんど関わりがな
—印象深い仕事について
したが、鉄だけでなく、
非鉄の取り扱いを経験し
ていたことが現在の支店
での集荷営業に大いに役
立てられています。
—印象深い仕事について
甲斐あって、お客さんと
の距離が縮まったほか、
打たれ強さを身に付ける
ことができました。
—仕事上で気を付けてい
ること
—印象深い仕事について
—仕事上で気を付けてい
ること



埼玉支店



市川支店



東京支店



FUWA METAL USA テキサス本社



船橋ヤード



北関東支店